

UĞURLU BALIK TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Bu doküman UĞURLU BALIK'ın üretim süreçlerinde uyguladığı ve aynı zamanda UĞURLU BALIK'a balık yemi üretimi için hammadde tedarik eden tüm üreticilerin ve onların tedarikçilerinin Kabul etmesini ve uymasını beklediği asgari standartları tanımlar. Davranış kurallarına uyum UĞURLU BALIK ile çalışmanın bir gerekliliğidir.

Yasal Lisanslar ve İzinler

Tedarikçiler, tesislerin kurulumu, inşası ve işletilmesi için gerekli tüm belgelere ve izinlere sahip olmalıdır.

Yasalara Uyum

Tedarikçiler, kendi ülkelerinde yürürlükte olan kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak yasalara uygun hareket etmelidir.

Zorunlu Çalıştırma

Tedarikçiler, zorla çalıştırma, kölelik, zorunlu çalıştırma veya insan ticareti yapmamalı veya bunları desteklememelidir. Çalışma koşullarının gönüllülük esasına dayalı olduğunu ve herhangi bir sözleşme zoru veya borçlandırma yoluyla çalıştırma yapılmayacağını taahhüt etmelidir.

Çocukların ve Genç İşçilerin Korunması

Tedarikçiler, çocuk işçiliğe izin vermemelidir. Genç işçilerin çalışma koşulları yasaların uygun gördüğü kurallar dahilinde olmalıdır.

13 yaşının altındaki tüm çocukların herhangi bir ekonomik faaliyette yer alması, 13-14 yaşları arasındaki tüm çocukların ulusal, bölgesel ve/veya yerel düzenlemelerde belirtilen hafif işlerden daha ağır işlerde çalıştırılması ve 18 yaşının altındaki tüm çocukların zihinsel, fiziksel, sosyal veya ahlaki açıdan çocuklar için tehlikeli ve zararlı olan veya okul hayatlarını etkileyen işlerde çalıştırılması Kabul edilemez.

UĞURLU BALIK TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Ayrımcılık

Tedarikçiler, tüm çalışanlarına ve iş başvurusunda bulunanlara eşit muamele edilmesini ve eşit fırsatlar sağlanmasını garanti altına almalıdır. Tüm çalışanlarına uygun çalışma koşulları sağlama taahhüdüyle her türlü ayrımcılığı önlemelidir. Bu kapsamda işe alım, eğitime erişim, tazminat, terfi, işten çıkarma veya emeklilik, dil, din, ırk, ulusal köken, renk, cinsel yönelim, medeni durum, ebeveynlik durumu, siyasi düşünce, inanç, mezhep, yaş, fiziksel engel, birlik üyeliği, örgütlenme ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmamalı, yapılmasına izin vermemelidir.

Güvenli ve Sağlıklı Çalışma Ortamı

Tedarikçiler, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ve çevre sağlamalı ve tesis içinde ve çevresinde bulunan, kişilere yönelik fiziksel ve ruhsal zarar riskini en aza indirmeyi hedeflemelidir.

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik ve şartlara uymalıdır. Faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirlemeli ve bu risklerle ilgili gerekli önlemleri almalıdır.

Tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler düzenlemeli ve güvenlik risklerine karşı gerekli koruyucu ekipmanları temin etmeli ve kullanılmasını sağlamalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Örgütlenme özgürlüğü hakkı, işverene karşı toplu eylemde bulunmak amacıyla resmi veya gayri resmi bir gruba katılma hakkıdır. Toplu sözleşme, işverenler ile çalışan örgütleri arasında, yazılı toplu sözleşmeler yoluyla istihdam şartlarını ve koşullarını belirlemek amacıyla yapılan gönüllü bir müzakeredir. Bu tür sözleşmeler genellikle ücretleri, çalışma saatlerini ve çalışma koşullarını kapsar.

Tedarikçiler, çalışanlarının temsil edilme haklarına ve sendikaya üye olma haklarına saygı göstermelidir. Ayrıca işçi temsilcilerinin ve sosyal uygunluk komitelerinin görüşleri yönetim tarafından değerlendirilmelidir. Çalışanların toplu pazarlık yapmalarına olanak tanınmalı ve bunu mümkün kılmalı, ulusal yasa ve düzenlemelerin bu tür mekanizmalara yeterli olanak sağlamadığı durumlarda bile örgütlenme özgürlüğü hakkına sahip olduklarını unutmamalıdır.

Çalışanlarla Şeffaf Sözleşme

Tedarikçiler, tüm çalışanlarına çalışma saatleri, hak ve ücretler, avanslar, kesintilerin hesaplanması ile ilgili her türlü süreç ve bu süreçlerin belgelendirilmesi hakkında şeffaflık sağlamalı ve bunların kopyalarını çalışanları ile paylaşmalıdır. Sözleşmeler çalışanın kendi dilinde ve anlaşılır şekilde olmalıdır. Sözleşme şartları ev sahibi ülkenin ulusal yasalarını ve göçmen çalışanlara uygulanan diğer yasa ve yönetmelikleri ihlal etmemelidir.

Çalışan Ücretleri

Tedarikçiler, çalışanlarının yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak bulunduğu ülkede uygulanan yasal asgari ücreti esas almalıdır. Asgari ücretin belirlenmediği durumlarda çalışanlar veya onları temsil eden çalışan örgütleriyle istişare ederek hesaplamalıdır. Adil yaşam ücretini sağlamayı, asgari ücret altında ücret ödenmemesini, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde hesaplanarak ödenmesini ve sigorta bildirimlerinin yapılmasını garanti altına almalıdır.

Çalışma Saatleri

Çalışma saatleri ve fazla mesai süreleri yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmalıdır. Normal iş günü, molalar hariç en fazla 8 saat, normal çalışma haftası ise en fazla 48 saattir. Toplu iş sözleşmeleri, sektör standartları veya ulusal yasalar daha kısa bir gün veya hafta gerektirdiğinde bu kural geçerlidir.

Tedarikçiler, Çalışma ve mola saatlerini açıkça beyan etmelidir. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanmalı, düzenli olarak değil istisnai durumlarda çalışanın rızası ile yapılmalıdır.

Performans ve Disiplin Uygulamaları

Tedarikçiler, çalışanın onuruna ve sağlığına saygılı performans ve disiplin uygulamalarına sahip olmalıdır. Disiplin cezası amacıyla ücretlerden veya sosyal yardımlardan kesinti yapılmamalıdır. Disiplin prosedürleri yerel mevzuata ve özellikle olası işten çıkarma durumlarıyla ilgili olarak yapılan toplu sözleşmelere uygun olmalıdır.

UĞURLU BALIK TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

İşçi Şikayet Mekanizmaları

Tedarikçiler, çalışanlarının endişe ve kaygılarını anonim olarak ifade edebilecekleri bir şikâyet mekanizmasına sahip olmalıdır. Şikayet mekanizmasının katılımcılar arasında güven oluşturmaları için şeffaf, adil, öngörülebilir, erişilebilir, hak temelli, diyalog ve katılıma dayalı olması sağlanmalıdır. Diğer şikayetlerin önlenmesine yardımcı olmak için bireysel şikayetler analiz edilmelidir.

Uygun Konaklama

Tedarikçiler, gerekli durumlarda çalışanlarına konaklama imkanı sunuyorsa bu konaklama alanlarının güvenli, düzgün ve hijyenik olmasını sağlamalıdır.

Toplum Katılımı

Tedarikçiler, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki hassas gruplar da dahil olmak üzere toplumun öneri ve şikayetlerini periyodik paydaş toplantıları, şikayet bildirim hatları gibi yöntemler ile kayda almalı, bu şikâyetleri analiz etmeli ve gerekli aksiyonları alarak çözüme kavuşturmalıdır. Yerel toplulukların sosyal ve ekonomik refahının korunmasına veya geliştirilmesine katkıda bulunmalıdır.

Yerli Halklar

Tedarikçiler, operasyonlarını faaliyet bölgelerindeki yerli halk ve kabilelerin yaşam koşullarını etkilemeyecek şekilde gerçekleştirmeli ve onların haklarına, kültürlerine ve geleneksel topraklarına saygı göstermelidir. Çalışanlar ile toplum üyeleri, yerli halklar ve kabile halkları arasında sürekli açık etkileşim ve diyalogu teşvik eden sistemler olmalıdır. Yerli halk ve kabilelerin şikayetlerini göz önünde bulundurmalı, onların gelişimlerine katkıda bulunacak şekilde çözüme kavuşturulmalıdır.

Çevre kanunlarına Yasal Uygunluk

Tedarikçiler, faaliyetlerinin kendi ülkelerinde yürürlükte olan çevre kanun ve yönetmeliklerine uygun olacak şekilde yürütülmesini sağlamalıdır. Çalışanlara çevre bilinçlendirme eğitimleri verilerek farkındalık sağlanmalıdır.

Su Kullanımı

Tedarikçiler, faaliyetleri sırasında suyu sorumlu bir şekilde kullanmalıdır. Su kaynakları sınıflandırılmalı ve bulunduğu bölgenin su stress seviyesine göre bir su tasarrufu verimlilik planı uygulanmalıdır.

Atık Yönetimi

Tedarikçiler, etkin bir atık yönetim planı çerçevesinde atıkları sınıflandırmalı, yeniden kullanım ve geri dönüşümü önceliklendirmeli, atık oluşumunu azaltmalı ve kirliliği önlemek için tehlikeli maddelerin sorumlu bir şekilde işlenmesini ve atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesini sağlamalıdır.

Atık Su Yönetimi

Tedarikçiler, çevre yönetim planı kapsamında, atık suyun ayrıştırılmasını ve geri kazanılmasını, alıcı ortam ve insan sağlığı üzerinde olumsuz etki yaratmaması için atık suyun uygun şekilde arıtılmasını ve sorumlu bir şekilde bertaraf edilmesini sağlamalıdır.

Enerji Tüketimi

Tedarikçiler, enerji kaynaklarını sınıflandırarak enerji tüketimlerini hesaplamalı, etkin bir enerji verimlilik planı oluşturmali, bu çerçevede enerji kaynaklarını verimli kullanmalı, yenilenebilir, fosil olmayan yakıt kaynaklarına öncelik vermeli ve sera gazı emisyonlarını en aza indirmeyi hedefleyen önlemler almalıdır.

UĞURLU BALIK TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

Bitkisel Kaynaklı İçerik Üreticileri; Kullanımı yasaklanmış ilaçlar, güvenli olmayan seviyelerde ağır metaller veya kirleticileri hariç tutan üretim prosedürlerine sahip olmalı, GDO içermeyen kaynaklardan hammadde tedarik etmelidir.

Yasal olmayan ormansızlaştırma ve/veya dönüşüm arazilerinden elde edilmiş hammadde kullanmamalı, ormansızlaştırmaya neden olacak faaliyetlerde bulunmamalıdır.

Deniz Kaynaklı İçerik Üreticileri; proaktif olarak yasaklanmış ilaçları, güvenli olmayan ağır metal seviyelerini ve fiziksel veya diğer kirleticileri hariç tutan üretim prosedürlerine sahip olmalıdır. Balık unu/balık yağı üretiminde, koruma altında olan, avcılığı yasak olan ve Uluslararası Doğayı Koruma Birliği'nin (IUCN) kırmızı listesinde hassas tür, nesli tükenmekte olan tür olarak listelenmiş deniz canlılarını kullanmamalıdır.

Uğurlu Balık Tedarikçi Davranış Kurallarını karşılamayan bileşen üreticilerinden satın alımların durdurulacağı unutulmamalıdır. Taahhüt edilen davranış kuralları ile ilgili süreçlerde herhangi bir değişiklik olması durumunda Uğurlu Balık'a bilgi verilmelidir. Bileşen Üreticileri Uğurlu Balık davranış kurallarını veya benzer niyetle hazırlanmış kendi davranış kurallarını kendi tedarikçilerine iletmelidirler.

İsmail AKSOY-CEO
UĞURLU BALIK ÜRETİM SAN. TİC. A.Ş.

Listelenen tüm kriterler tamamen karşılanmış veya karşılanmak üzere önlemler alınmıştır.

TEARİKÇİ	TARİH
ONAY	